

An der Universität Wien (mit 20 Fakultäten und Zentren, 178 Studienrichtungen, ca. 9.800 Mitarbeiter/innen und rund 90.000 Studierenden) ist ehestmöglich die Position einer/eines

Universitätsassistent/in ("post doc") am Institut für Historische Theologie

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 10369

Der Fachbereich "Theologie und Geschichte des christlichen Ostens" innerhalb des Instituts "Historische Theologie" sucht einen qualifizierten Mitarbeiter / eine qualifizierte Mitarbeiterin. Ein ausgewiesenes Interesse für Theologie, Geschichte und Recht der orthodoxen Kirchen, insbesondere für die Zeit von der Frühen Neuzeit bis zum 19. Jh., ist ebenso vorausgesetzt wie die Bereitschaft, an Forschungsprojekten mitzuarbeiten. Wir bieten Ihnen im Rahmen der Universität gute Weiterbildungsmöglichkeiten, ein kreatives und angenehmes Arbeitsklima, die Möglichkeit, Erfahrungen in der Lehre zu sammeln sowie ein den Rahmenbedingungen der Universität Wien entsprechendes Einstiegsgehalt.

Dauer der Befristung: 6 Jahr/e

Beschäftigungsausmaß: 40 Stunden/Woche.

[Einstufung gemäß Kollektivvertrag](#): §48 VwGr. B1 lit. b (postdoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

Aktive Beteiligung an Forschung, Lehre und Administration, dies impliziert - Auf- bzw. Ausbau eines selbstständigen Forschungsprofils - Mitwirkung in Forschungsprojekten / bei wissenschaftlichen Studien - Internationale Publikations- und Vortragstätigkeit - Projektbeantragung und Drittmittelinwerbung - Vorbereitung / Fertigstellung einer (publikationsreifen) Habilitation - Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen - Studierendenbetreuung - Mitwirkung an Evaluierungsmaßnahmen und in der Qualitätssicherung - Mitwirkung in der Forschungs-, Lehr- und Institutsadministration

Ihr Profil:

- Doktorat/PhD in Bereich der Theologie, bevorzugt mit Schwerpunkt im Bereich des christlichen Ostens
- bisherige Forschungsschwerpunkte in Theologie, Geschichte und Recht der orthodoxen Kirchen
- Vertrautheit im Umgang mit (insbes. neuzeitlichen) Quellen der östlichen Kirchen
- Lehrerfahrung im Hochschulbereich

– Hohe schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit - Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, bevorzugt mit guten Sprachkompetenzen in mittelgriechischer oder einer slavischen Sprache - EDV-Anwenderkenntnisse - Teamfähigkeit

Erwartet werden zudem - Lehrerfahrung / Erfahrung mit E-Learning - Erfahrung in der Mitwirkung an Forschungsprojekten - Publikationen in renommierten, fach einschlägigen Medien (peer-reviewed je nach fachlichen Standards) - Internationale Vortragstätigkeit. Wünschenswert sind - Kenntnis universitärer Abläufe und Strukturen - Auslandserfahrungen - Erfahrungen in der Studierendenbetreuung

Einzureichende Unterlagen: - Motivationsschreiben - Wissenschaftlicher Lebenslauf (inkl. Publikationsliste, Verzeichnis Lehrveranstaltungen, Liste Vortragstätigkeiten) - Beschreibung der Forschungsinteressen und Forschungspläne / ggf. des Habilitationsvorhabens - Kontaktadressen möglicher ReferenzgeberInnen

Forschungsfächer:

<u>Hauptforschungsfach</u>	<u>Spezielle Forschungsfächer</u>	<u>Wichtigkeit</u>
Theologie	Kirchengeschichte; Ökumenische Theologie	Sollkriterium

Ausbildungen:

<u>Bildungseinrichtung</u>	<u>Ausbildungsrichtung</u>	<u>Spezielle Ausbildungsrichtung</u>	<u>Wichtigkeit</u>
Universität	Geisteswissenschaften	Theologie	Musskriterium

Sprachen:

<u>Sprache</u>	<u>Sprachniveau</u>	<u>Wichtigkeit</u>
Englisch	Sehr gute Kenntnisse	Musskriterium
Deutsch	Gute Kenntnisse	Sollkriterium

EDV:

<u>Art der EDV-Kenntnisse</u>	<u>Spezifizierte EDV-Kenntnisse</u>	<u>Wichtigkeit</u>
Anwenderkenntnisse	MS Office	Sollkriterium

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 10369, welche Sie **bis zum 21.01.2020** bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Mottl, Ida +43-1-4277-30211, Németh, Thomas Mark +43-1-4277-30212.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 10369

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at
